

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PERSETUJUAN</b>	
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b>	
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>i</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>ii</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>xi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	6
1.3 Tujuan Penelitian .....	7
1.4 Manfaat Penelitian .....	8
1.5 Rencana Sisematika Penulisan .....	8
<b>BAB II TELAAH PUSTAKA .....</b>	<b>10</b>
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	10
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	10
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	11
2.1.3 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia .....	13
2.2 Produktivitas Karyawan .....	14
2.2.1 Pengertian Produktivitas .....	14
2.2.2 Faktor – faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja .....	16
2.2.3 Indikator Produktivitas Kerja .....	17
2.2.4 Ukuran- Ukuran Produktivitas Kerja .....	17
2.3 Budaya Organisasi .....	18
2.3.1 Pengertian Budaya Organisasi .....	18
2.3.2 Fungsi Budaya Organisasi .....	20
2.3.3 Karakteristik Budaya Organisasi .....	21
2.3.4 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Budaya Organisasi .....	22

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.3.5 Indikator Budaya Organisasi .....	24
2.4 Stres Kerja .....	25
2.4.1 Pengertian Stres .....	25
2.4.2 Faktor – faktor Penyebab Stres .....	26
2.4.3 Dampak Stres Kerja .....	26
2.4.4 Indikator Stres Kerja .....	27
2.4.5 Faktor- faktor Yang Mempengaruhi Stres Kerja .....	28
2.5 Pandangan Islam Tentang Penelitian .....	29
2.5.1 Produktivitas dalam Pandangan Islam .....	29
2.5.2 Pandangan Islam Tentang Budaya Organisasi .....	30
2.6 Tinjauan Penelitian Terdahulu .....	31
2.7 Keterkaitan Antara Variabel .....	34
2.7.1 Pengaruh Budaya organisasi terhadap Produktivitas .....	34
2.7.2 Pengaruh Stres Kerja Terhadap Produktivitas .....	34
2.8 Variabel Penelitian .....	34
2.9 Konsep oprasional .....	35
2.10 Kerangka Pemikiran .....	36
2.11 Hipotesis .....	37
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>39</b>
3.1 Metode Penelitian .....	39
3.2 Jenis dan Sumber Data .....	39
3.2.1 Jenis Data .....	39
3.2.2 Sumber Data .....	39
3.3 Metode Pengumpulan Data .....	40
3.4 Populasi dan Sampel .....	41
3.5 Analisis Data .....	42
3.6 Uji Kualitas Data .....	42
3.6.1 Uji Validitas .....	42
3.6.2 Uji Reliabilitas .....	43
3.6.3 Uji Normalitas Data .....	44

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3.7 Uji Asumsi Klasik .....	44
3.7.1 Uji Multikolonieritas .....	44
3.7.2 Uji Heteroskedasitas .....	45
3.7.3 Uji Autokorelasi .....	45
3.8 Uji Hipotesis .....	46
3.8.1 Uji secara simultan (uji F) .....	46
3.8.2 Uji signifikansi secara parsial (uji t) .....	47
3.9 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	47
<b>BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN .....</b>	<b>49</b>
4.1 Sejarah Perusahaan .....	49
4.2 Struktur Organisasi Perusahaan .....	50
4.3 Job Description PT. Indojoya Agrinusa .....	51
<b>BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>55</b>
5.1 Karakteristik Responden .....	55
5.1.1 Responden Berdasarkan Usia .....	55
5.1.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	56
5.1.3 Masa kerja .....	56
5.1.4 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	57
5.2 Deskripsi Variabel.....	57
5.2.1 Analisis Deskriptif Variabel Budaya Organisasi .....	57
5.2.2 Analisis Deskriptif Variabel Stres Kerja .....	60
5.2.3 Analisis Deskriptif Produktivitas .....	62
5.3 Uji Kualitas Instrumen Penelitian .....	64
5.3.1 Uji Validitas .....	64
5.3.2 Uji Reliabilitas .....	66
5.4 Uji Normalitas Data .....	67
5.5 Uji Asumsi Klasik .....	69
5.5.1 Uji Multikolinieritas .....	69
5.5.2 Uji Heteroskedastisitas .....	70



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

5.5.3 Uji Outokorelasi .....	71
5.6 Analisis Data Penelitian .....	72
5.6.1 Regresi Linier Berganda .....	72
5.6.2 Uji Secara Parsial (Uji T) .....	74
5.6.3 Uji Secara Simultan (Uji F) .....	75
5.6.4 Koefisien Determinasi .....	76
5.7 Pembahasan .....	77
<b>BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>81</b>
6.1 Kesimpulan .....	81
6.2 Saran .....	82

**DAFTAR PUSTAKA**  
**LAMPIRAN**